Hauptpersonalratswahl
14./15. Mai 2024

GEW

ZEIT FÜR MEHR ZEIT

EURE LISTE → GEW

Susanne Nissen Bettina Happ-Rohé René Prokop

BERUFSBILDENDE SCHULEN

#AKTIV
#KONSEQUENT
#DEMOKRATISCH

Wir setzen uns u.a. dafür ein, dass an den Berufsbildenden Schulen in Hessen...

... schulische Ausbildung in Kooperation mit den regionalen Betrieben wohnortnah und attraktiv möglich bleibt → **Standorte sichern!**

... die Arbeitsbelastung spürbar gesenkt wird →

…**Zeit für mehr Zeit** → Unterricht als Kerngeschäft aller Lehrkräfte **!**

... das Digitalisierungskonzept pädagogisch begleitet und professionell weiterentwickelt wird → **Ressourcen an die Schulen !**

... bauliche, moderne Umgestaltung zeitnah erfolgt →

den Anforderungen von Pädagogik und Arbeitswelt entsprechen !

LANDESFACHGRUPPE BERUFSBILDENDE SCHULEN
https://www.gew-hessen.de/bildungsbereich/berufsbildende-schulen

EURE LISTE → GEW

BERUFSBILDENDE SCHULEN

AKTIV – KONSEQUENT – DEMOKRATISCH

Was macht der Hauptpersonalrat im HKM?

Der Hauptpersonalrat Schule verhandelt mit dem Ministerium für Kultus, Bildung und Chancen schulische Themen, die alle Beschäftigten vor Ort betreffen bzw. die über einzelne Schulen bzw. Schulämter hinaus wirken.

Um den derzeitigen und zukünftigen Anforderungen gerecht zu werden, fordern wir:

Berufsschule im dualen System stärken!!!

- Transparenz und Partizipation aller Beteiligten in den Gremien zur Festlegung der Fachklassenstandorte
- Einbezug der Vollzeitschulformen bei der Festlegung von Standorten
- Erhalt von Bildungsangeboten der berufsbildenden Schulen in der Fläche und differenzierte Stellenzuweisung und individuelle Betrachtung der regionalen Gegebenheiten

KEIN Arbeiten am LIMIT – Arbeitsbelastung spürbar senken!!!

- Zeitnahe Übertragung der Tarifergebnisse zur Arbeitszeit
- Reduzierung der Klassenhöchstgrenzen
- Adäquate Entlastung von Lehrkräften in Prüfungs- und Korrekturphasen
- Sonderpädagogische personelle Grundausstattung aller berufsbildenden Schulen und multiprofessionelle Teams
- Bedarfsgerechte Zuweisung für sozialpädagogische Unterstützung
- Reduzierung der Pflichtstunden und Erhöhung der Schuldeputate für zusätzliche Aufgaben
- Zeitliche Ressourcen für heterogene Lerngruppen
- Menschenbezogene Spielräume zur Umsetzung von Vorgaben vor Ort

Bildung gibt es nicht zum Nulltarif !!! QUALIFIKATION = QUALITÄT

- Maßnahmen zur Erhöhung der Studienabsolvent:innen im Lehramt BBS und der Ausbildungsplätze an den Seminaren
- Höhere Entlastung für Mentorinnen und Mentoren
- Streichung der zusätzlichen Pflichtstunde für Lehrkräfte ohne Lehramt
- Kompetenzen der Fachlehrkräfte anerkennen und dienstliche Benachteiligungen beseitigen - A 13
- Deutlich mehr Ressourcen für eine qualifizierte Fort- und Weiterbildung

Zeitgemäße Arbeitsumgebungen JETZT!!!

- Fehlende Ausstattung systematisch und zeitnah verfügbar machen – nicht nur im Zuge der Digitalisierung an Schulen
- Sicherstellung des IT-Supports für Netzwerke und Geräte
- Sonderprogramme für Gebäudesanierung und für Neubauten, damit Schule ein attraktiver Lernort ist!

LANDESFACHGRUPPE BERUFSBILDENDE SCHULEN
https://www.gew-hessen.de/bildungsbereich/berufsbildende-schulen